



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপপরিচালক-পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁ

এবং

পরিচালক-পরিবার পরিকল্পনা রাজশাহী বিভাগ, রাজশাহী'র মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২২- ৩০ জুন, ২০২৩ খ্রিঃ।

সূচিপত্র

কর্ম সম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা :	৪
সেকশন ১ : রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী.....	৫
সেকশন ২ : বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল ও প্রভাব.....	৬
সেকশন ৩ : কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা.....	৭-১২
সংযোজনী ১ : শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms).....	১৩
সংযোজনী ২ : কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি.....	১৪-১৫
সংযোজনী ৩ : অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ.....	১৬
সংযোজনী ৫ : জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩.....	১৭-১৮
সংযোজনী ৬ : ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩.....	১৯
সংযোজনী ৭ : অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২০-২১
সংযোজনী ৮ : সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২২
সংযোজনী ৯ : তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	২৩

জেলা পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Family Planning, Manda, Naogaon).

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ:

বাংলাদেশ একটি জনবহুল দেশ। স্বাধীনতা উত্তর জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ ও পরিকল্পিত পরিবার গঠনের মাধ্যমে সুখী ও সমৃদ্ধ জাতি গঠনে পরিবার পরিকল্পনা অবিদ্যুত কাজ করে যাচ্ছে। ফলে জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার কমে এখন ১.৩৭% দাঁড়িয়েছে। বর্তমানে টিএফআর ২.৩ এবং পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি ব্যবহারকারীর হার ৬২.৪%। এছাড়া অপূর্ণ চাহিদার হার ১৩.৫% (২০১১ বিডিএইচএস) থেকে কমে ১২% এবং ড্রপ আউট রেট ৩৫.৬% হতে ৩০% এ কমে এসেছে। মাতৃমৃত্যু ও শিশুমৃত্যু হার হ্রাসে ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে ২৪/৭ ঘন্টা গর্ভবর্তী সেবার ব্যবস্থা করা হয়েছে। ফলশ্রুতিতে মাতৃমৃত্যু ও শিশুমৃত্যু হার হ্রাস পেয়েছে এবং প্রাতিষ্ঠানিক ডেলিভারীর হার (৩৭%) উন্নীত হয়েছে। পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশুস্বাস্থ্য এবং প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে পরিচালনা ও বাস্তবায়নের জন্য "বাংলাদেশ জনসংখ্যা নীতি ২০১২" প্রণীত হয়েছে। নওগাঁ জেলা উপরোক্ত অধিকাংশ সূচকে এগিয়ে রয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

বাংলাদেশের জনসংখ্যার প্রায় ২৩% কিশোর কিশোরী। এই অল্পবয়সী বিশাল জনগোষ্ঠির একটা বড় অংশ বিবাহিত জীবনে প্রবেশ করে স্বল্প প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক ধারণা নিয়ে: এদের সম্পূর্ণভাবে পরিবার পরিকল্পনা সেবার আওতায় আনা এবং শহরায়ণে গড়ে ওঠা বস্তিবাসীদের পরিবার পরিকল্পনা সেবা কার্যক্রমের আওতায় আনা দুরূহ হয়ে পড়েছে। এছাড়া নওগাঁ জেলা পরিবার পরিকল্পনার অংশ হিসাবে সকল উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ কাজিত অগ্রগতি অর্জনের লক্ষ্যে সিপিআর বৃদ্ধি করা ও টিএফআর কমিয়ে আনা, স্থায়ী পদ্ধতিতে পুরুষের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করা, Unmet Need কমিয়ে আনা, পদ্ধতিভিত্তিক ড্রপ আউট কমিয়ে আনা, দুর্গম এলাকায় পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশুস্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণে নিরলস প্রচেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে যা একাধারে স্থানীয়, আঞ্চলিক ও জাতীয় চ্যালেঞ্জ। বাংলাদেশের সামগ্রিক সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় নওগাঁ জেলার মান্দা উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা বিভাগের অর্জিত অগ্রগতি ধরে রাখা এবং কোন কোন সূচকের অগ্রগতি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন। যা সম্ভব হলে বাংলাদেশ সরকার কর্তৃক টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট(SDG) অর্জন সহজ হবে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- বাড়ী বাড়ী পরিদর্শনের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা জনগণের দোরগোড়ায় পৌঁছে দেয়া অব্যাহত রাখা ও জোরদারকরণ ;
- মা ও শিশু স্বাস্থ্যের উন্নয়নে নওগাঁ জেলায় প্রতিবছর প্রায় ৪৯৯২টি স্যাটেলাইট ক্লিনিক আয়োজন করা হচ্ছে। ৬২টি ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে মধ্যে ৩৫ টি তে ২৪/৭ সেবা চালু আছে; যার মাধ্যমে সেকল ইউনিয়নের জনগণের সার্বক্ষণিক সেবা নিশ্চিত করা হয়। নওগাঁয় ০৬ টি ১০(দশ) শয্যা বিশিষ্ট মা ও শিশু কল্যাণ কেন্দ্র রয়েছে এর সেশ কটিকে জনবল সংকটের কারণে পুরোপুরি সেবা কার্যক্রম চালুকরা না গেলেও স্থানীয় ব্যবস্থাপনায় স্বল্প পরিসরে সেবা কার্যক্রম চলমান রয়েছে। চাহিদার তুলনায় সীমিত জনবলের সাহায্যে নওগাঁ জেলা পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ ইউনিয়ন পর্যায়ের পরিবার কল্যাণ সহকারী, পরিবার পরিকল্পনা পরিদর্শক, পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা, উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসার, ফার্মাসিস্ট, প্রশিক্ষিত সিএসবিএ এবং দাত্রীদের মাধ্যমে স্বাভাবিক ডেলিভারী/ প্রাতিষ্ঠানিক ডেলিভারী সহ পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু এবং প্রজনন স্বাস্থ্য সেবার গুণগতমান উন্নয়ন ও সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে বদ্ধ পবিকর।
- কিশোর কিশোরীদের প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের লক্ষ্যে সকল সেবা কেন্দ্রকে পর্যায়ক্রমে কিশোর বান্ধব স্বাস্থ্য কর্ণার চালু করা ;
- নববিবাহিত ও এক সন্তানের দম্পতিদের জন্য পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশু স্বাস্থ্য, নিরাপদ মাতৃত্ব, পুষ্টি, প্রজনন স্বাস্থ্য ও জন্মনির্বাহিতকরণ বিষয়ে উপজেলা পর্যায়ে উদ্বুদ্ধকরণ সভা ও উঠান সভা আয়োজন করা ;
- ডায়ামান চলচ্চিত্র প্রদর্শনীর মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশু স্বাস্থ্য বিষয়ে স্বল্পদৈর্ঘ্য চলচ্চিত্র, প্রামাণ্য চিত্র, ইত্যাদি প্রচার ও প্রদর্শন করা ;
- পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে বাস্তবায়নের জন্য মতামতের একটি কার্যকরী মনিটরিং ও সুপারভিশন ব্যবস্থা গড়ে তোলা হবে।

নওগাঁ জেলার ২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ :

- টিএফআর ২.৩ হতে ২.০ এ কমিয়ে আনা
- পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি ব্যবহারকারীর হার ৬৯% থেকে ৭২% এ উন্নীত করা
- অপূর্ণ চাহিদার হার ১২% হতে ১০% এ কমিয়ে আনা
- ড্রপ আউট রেট ৩৫.৬% হতে ২০% এ কমে আনা
- দীর্ঘমেয়াদী ও স্থায়ী পদ্ধতি গ্রহীতাদের ২১% এ বৃদ্ধি করা
- শিশুমৃত্যু হার (প্রতি হাজারে) ৩০ জন হতে ২৬ জন এ কমিয়ে আনা
- মাতৃমৃত্যু (প্রতি লক্ষ) ১৭০ জন হতে ১৬০ জন এ কমিয়ে আনা

*তথ্য সূত্র : (বিডিএইচএস- ২০১৪, আরপিআইপি : ২০১২, ২০১৩, ২০১৪)

প্রস্তাবনা (Preamble)

সরকারি দপ্তর সমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদারকরণ, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ ও টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা(এসডিজি) এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপপরিচালক
পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁ

এবং

পরিচালক
পরিবার পরিকল্পনা, রাজশাহী বিভাগ, রাজশাহী

এর মধ্যে ২০২২ সালের মে মাসের ৩০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হ'ল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহে সম্মত হলেন :-

সেকশন ১

পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়, নওগাঁ জেলার রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্ম সম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) :

বাংলাদেশের জনসংখ্যাকে পরিকল্পিতভাবে উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণের মাধ্যমে সুস্থ, সুখী ও সমৃদ্ধশালী বাংলাদেশ গড়ে তোলা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

চতুর্থ স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও জনসংখ্যা সেক্টর প্রোগ্রাম এর মাধ্যমে মানসম্মত পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য সেবা, প্রজনন স্বাস্থ্য সেবা, বয়সস্কিকালীন স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিত করার জন্য অনুকূল পরিবেশ তৈরী করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র :

১.৩.১ নওগাঁ জেলার পরিবার পরিকল্পনা বিভাগের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ :

১. মাঠ পর্যায়ের মনিটরিং কার্যক্রম শক্তিশালীকরণ
২. জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার হ্রাস করা ও প্রতিস্থাপনযোগ্য জন উর্বরতা অর্জন করা
৩. জনগণের দোরগোড়ায় পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশুস্বাস্থ্য সেবা পৌছানো
৪. মা, নবজাতক শিশুস্বাস্থ্য, কিশোর কিশোরী সেবা নিশ্চিত করা
৫. তথ্য ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন
৬. জননিয়ন্ত্রণ ও প্রজনন স্বাস্থ্য সামগ্রীর নিরবচ্ছিন্ন সরবরাহ নিশ্চিত করা
৭. পরিবার পরিকল্পনা সেবা সম্প্রসারণ
৮. আর্থিক ব্যবস্থাপনায় সচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা।

১.৩.২ আবশ্যিক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ :

১. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন
২. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাসতবায়ন
৩. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন
৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাসতবায়ন
৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলিঃ (Functions)

১. সকল সক্ষম দম্পতি বিশেষ করে দরিদ্র জনগোষ্ঠীর মধ্যে বাড়ি বাড়ি সেবা ব্যবস্থা অব্যাহত রাখা এবং মাঠ পর্যায় হতে রেফারেন্স ব্যবস্থা নিশ্চিত করা। এছাড়া ই-প্রজনন সেবা প্রচলন করা;
২. স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সম্পর্কিত তথ্য ও সেবার অপূর্ণ চাহিদা সম্বলিত দম্পতিদের চিহ্নিত ও সেবা প্রদান নিশ্চিত করা;
৩. অবহিতকরণ ও স্বেচ্ছায় সম্মতির ভিত্তিতে সকল সক্ষম দম্পতিকে পরিবার পরিকল্পনা পদ্ধতি গ্রহণে উৎসাহ প্রদান করা;
৪. পরিবার পরিকল্পনাসহ প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা সহজলভ্য করে সক্ষম দম্পতিদের কাছে পদ্ধতির প্রাপ্যতা নিশ্চিত করা;
৫. বিদ্যমান উপজেলা, ইউনিয়ন ও কর্মসূচী পর্যায়ে কর্মসূচী স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ সেবা কেন্দ্রসহ স্যাটেলাইট ক্লিনিকের মাধ্যমে সেবা নিশ্চিত করা;
৬. নব-দম্পতি, কিশোর-কিশোরী ও এক বা দুই সন্তানের দম্পতিদের অগ্রাধিকার ভিত্তিতে পরিবার পরিকল্পনা সেবার আওতায় নিয়ে আসা;
৭. বেসরকারী ও ব্যক্তি খাতের অংশগ্রহণের মাধ্যমে গ্রহীতা সেবা নিশ্চিত করা;
৮. ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্রে পরিবার সেবা নিশ্চিত করা।

আমি, উপপরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের পরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, রাজশাহী বিভাগ, রাজশাহীর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকবো।

আমি, পরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, রাজশাহী বিভাগ, রাজশাহী, উপপরিচালক, পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

স্বাক্ষর

()

উপপরিচালক
পরিবার পরিকল্পনা, নওগাঁ

তারিখঃ ৩০/০৫/২০২২ খ্রিঃ

স্বাক্ষর

()

(দেওয়ান মোর্শেদ কামাল)

পরিচালক

পরিবার পরিকল্পনা

রাজশাহী বিভাগ, রাজশাহী

তারিখঃ ৩০/০৫/২০২২ খ্রিঃ

Acronyms (শব্দসংক্ষেপ)

ANC	:	Ante Natal care
CPR	:	Contraceptive Prevalence Rate
DGPP	:	Directorate General of Family Planning
IEC	:	Information, Education & Communication
IUD	:	Intra Uterine Device
LAPM	:	Long Acting & Permanent Method
LD	:	Line Director
CCSD	:	Clinical Contraception Service Delivery
FP FSD	:	Family Planning Field Services Delivery
HRM	:	Human Resource Management
IFM	:	Improved Financial Management
MCRAH	:	Maternal, Child, Reproductive & Adolescent Health
MIS	:	Management Information System
NSV	:	Non-Scalpel Vesectomy
PME-FP	:	Planning, Monitoring & Evaluation of Family Planning
TFR	:	Total Fertility Rate
VSC	:	Voluntary Surgical Contraceptive

সেকশন-২

বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল / প্রভাব (Outcome/ Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল	কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপন		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্ব প্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ জরুরী সমূহ	উপাত্ত সূত্র (source of data)
			২০২০-২০২১	২০২১-২২ এপ্রিল/২২ পর্যন্ত		২০২০-২১	২০২১-২২		
১. জনসংখ্যা বৃদ্ধির হার রোধ করা ও জন উন্নয়ন অর্জন করে উন্নয়নের বন্দোবস্ত প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের অধিকার প্রদানের	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
	পুরুষ পদ্ধতি এনএসডি এছককরী	সংখ্যা	৫৭	০৫	১১০	১১৬	১২১	১২১	এমআইএস
	মহিলা স্বাস্থ্য পদ্ধতি উন্নয়নকরী	সংখ্যা	১০৮১	৪৯০১	১২০০	১২৬০	১৩২৩	১৩২৩	প্রিন্সিপাল কন্ট্রোলিং সার্ভিসেস ডেপুটি প্রোগ্রাম ইউনিট এমসিএইচ ইউনিট পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর এবং জেলা/ উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কার্যালয়
	অর্থসংগ্রহ পদ্ধতি অর্থসংগ্রহ	সংখ্যা	৪৯৪১	৪৯৪১	১৬০০	১৬৮০	১৬৬৫	১৬৬৫	
	স্বাস্থ্যসেবা পদ্ধতি স্বাস্থ্যসেবা	সংখ্যা	৩৫২৩	৫৬২৩	০৩৩৩	৫২৫৩	৫১১৩	৫১১৩	
	প্রশিক্ষণ পদ্ধতি প্রশিক্ষণ	সংখ্যা	২৬২৬	২২৬২	২৭০০	২৮৮৩	৩০৩৬	৩০৩৬	
	সংগঠিত স্যাটেলাইট ক্লিনিক	সংখ্যা	৬১১৪	৩২২৩	০০০০	০৩২৩	০৩২৩	০৩২৩	
	১. পরিবার পরিকল্পনা বিভাগ, নগর কর্তৃক সম্পাদিত প্রতিষ্ঠানিক উন্নয়নের সংখ্যা	সংখ্যা	৭৪৯৬	৬২৬৯	৬০০০	৬৮২৩	৭১৬৬	৭১৬৬	
	২. পরিবার পরিকল্পনা সেবা বৃদ্ধিকরণ	সংখ্যা							

সেকশন-৩ (২)

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্ম সম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Performance)	কর্মসম্পাদন (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গুণমান পদ্ধতি (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের গুরুত্ব (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		সাক্ষরতার/কর্মসম্পাদন ২০২২-২০২৩					প্রাপ্তি (Perfection) ২০২৩-২৪	প্রাপ্তি (Perfection) ২০২৪-২৫
						২০২৩-২৪	২০২২-২৩	অসাধারণ	অত্যুত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের		
১.১.১	০২	১.১.১.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	৩	৩০২৩-২৪	৫	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	৭৫%	৭০%
								৮০%	৭৫%	৭০%	৬৫%	৬০%	৫৫%	৫০%
১.১.২	৩	১.১.২.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	৩	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৩	৩	১.১.৩.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	৩	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৪	২	১.১.৪.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৫	২	১.১.৫.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৬	২	১.১.৬.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৭	২	১.১.৭.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৮	২	১.১.৮.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
১.১.৯	২	১.১.৯.১	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	সংখ্যা	২	১৬৩০২২	৬২৮৯	৩০২৩-২৪	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০
								২০২২-২৩	২৫০০	২০০০	১৫০০	১০০০	৫০০	০

সেকশন-৩ (৩)

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of Performance)	ক্ষত্রের ওজন (Weight of Areas of Performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গুণের পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের ওজন (Weight of Performance)	প্রাকৃত অর্জন		শাস্তিমাাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২০২৩				
							২০২০-২১	২০২১-২২	অভ্যাবরণ	অত উত্তম	উত্তম	চলতি মান	সংষ্টি মানের
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of Performance)	২	৩.১ স্থান পর্যায়ে কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক সচেতনতামূলক স্বাস্থ্য শিক্ষা কার্যক্রম পরিচালনা	৩.১.১ আয়োজিত স্থান স্বাস্থ্য পরিদর্শন কার্যক্রম	৩	সংখ্যা	৩	২৩২	৩	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (Areas of Performance)	১	৩.২ অডিও-ভিজুয়াল ভানের মাধ্যমে পরিবার পরিকল্পনা, মা-শিশু স্বাস্থ্য, কিশোর-কিশোরীর প্রজনন স্বাস্থ্য, পুষ্টি বিষয়ক প্রচার	৩.২.১ এডি ভানের মাধ্যমে সচেতনতামূলক প্রচারের সংখ্যা	৩	সংখ্যা	৩	২০২	৩	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%



সেকশন-৩ (৪)

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

ক্রমিক নং (8)	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Areas of performance)	ক্ষেত্রের মান (Weight of Areas of Performance)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গুণের পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance)	প্রকৃত অর্জন		সাপেক্ষমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২০২৩					২০২৩-২৪ (Perfection)	২০২৪-২৫ (Perfection)																													
								২০২৩-২৪	২০২২-২৩	অসাধরণ	ক্রম উত্তম	উত্তম	চলতি মান	সামান্য																															
																	%০০	%০৫	%০৪	%০৬	%০৮																								
১	১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫																														
১	(8) জন নিয়ন্ত্রণ ও পরিচালনা বিভাগের কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	০১	৮.১ পরিচালনা পরিকল্পনা কর্মসম্পাদনে জননিয়ন্ত্রণ কর্মসম্পাদন মজুদ হ্রাস হওয়া	৮.১.১ অর্থনৈতিক পণ্যগোষ্ঠীর জন নিয়ন্ত্রণ কর্মসম্পাদন মজুদ হ্রাস হওয়া	সমষ্টি	শতকরা হার	২	১০০%	১০০%	১০০	০৫	০৬	১০০	১০০	১০০																														
																৮.২ উপাধিকার পর্যায়ে জন নিয়ন্ত্রণ কর্মসম্পাদন মজুদ হ্রাস হওয়া	সমষ্টি	শতকরা হার	২	১০০%	১০০	০৫	০৬	১০০	১০০																				
																										৮.২.১ অব্যবহারযোগ্য কর্মসম্পাদন মোতাবেক নির্দিষ্ট সময়ে বিনষ্টকরণ	সমষ্টি	শতকরা হার	৩	১০০%	১০০	০৫	০৬	১০০	১০০										
																																				৮.৩ ই-এম আই এস ব্যবহারকারী কেন্দ্রীয় সংস্থা	সমষ্টি	শতকরা হার	৩	১০০%	১০০	০৫	০৬	১০০	১০০

সেকশন-৩(৬)

কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

ক্র.সংখ্যা	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Areas of Performance)	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্রের মাত্রা (Weight of Areas of Performance)	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	মূল্যায়ন পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মাত্রা (Weight of Performance)		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২০২৩					প্রকৃত অর্জন	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯	২০	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০																																																				
							২০২০-২১	২০২১-২২	অসাধারণ	অত্যুত্তম	উত্তম	সম্মত মাত্রা	সম্মত																							৩০%	৪০%	৫০%	৬০%	৭০%	৮০%	৯০%	১০০%																																												
																																												২০২০-২১	২০২১-২২																																										
১	সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন	৩০	১) শুল্কচার কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	শুল্কচার বিষয়ক লক্ষ্য সেশন চালুকরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০	৩১	৩২	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	৩৭	৩৮	৩৯	৪০	৪১	৪২	৪৩	৪৪	৪৫	৪৬	৪৭	৪৮	৪৯	৫০	৫১	৫২	৫৩	৫৪	৫৫	৫৬	৫৭	৫৮	৫৯	৬০	৬১	৬২	৬৩	৬৪	৬৫	৬৬	৬৭	৬৮	৬৯	৭০	৭১	৭২	৭৩	৭৪	৭৫	৭৬	৭৭	৭৮	৭৯	৮০	৮১	৮২	৮৩	৮৪	৮৫	৮৬	৮৭	৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৯৩	৯৪	৯৫	৯৬	৯৭	৯৮	৯৯	১০০
২	সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন	৩০	২) ই-গভর্ন্যান্স/উত্তরন কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	জুম/টিমস/ভিডিও কনফারেন্স এর মাধ্যমে উচ্চ ও ত্রুণুল পর্যায়ের দিকনির্দেশনা, লক্ষ্যের বাস্তবায়ন, ই-ফাইলিং বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান এবং এ-এস বিষয়ে লক্ষ্য চ্যলুকরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০	৩১	৩২	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	৩৭	৩৮	৩৯	৪০	৪১	৪২	৪৩	৪৪	৪৫	৪৬	৪৭	৪৮	৪৯	৫০	৫১	৫২	৫৩	৫৪	৫৫	৫৬	৫৭	৫৮	৫৯	৬০	৬১	৬২	৬৩	৬৪	৬৫	৬৬	৬৭	৬৮	৬৯	৭০	৭১	৭২	৭৩	৭৪	৭৫	৭৬	৭৭	৭৮	৭৯	৮০	৮১	৮২	৮৩	৮৪	৮৫	৮৬	৮৭	৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৯৩	৯৪	৯৫	৯৬	৯৭	৯৮	৯৯	১০০
৩	সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন	৩০	৩) অর্থিক কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	তথ্য অর্থিক কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০	৩১	৩২	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	৩৭	৩৮	৩৯	৪০	৪১	৪২	৪৩	৪৪	৪৫	৪৬	৪৭	৪৮	৪৯	৫০	৫১	৫২	৫৩	৫৪	৫৫	৫৬	৫৭	৫৮	৫৯	৬০	৬১	৬২	৬৩	৬৪	৬৫	৬৬	৬৭	৬৮	৬৯	৭০	৭১	৭২	৭৩	৭৪	৭৫	৭৬	৭৭	৭৮	৭৯	৮০	৮১	৮২	৮৩	৮৪	৮৫	৮৬	৮৭	৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৯৩	৯৪	৯৫	৯৬	৯৭	৯৮	৯৯	১০০
৪	সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন	৩০	৪) অর্থিক কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিবেদন কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	৪	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০	৩১	৩২	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	৩৭	৩৮	৩৯	৪০	৪১	৪২	৪৩	৪৪	৪৫	৪৬	৪৭	৪৮	৪৯	৫০	৫১	৫২	৫৩	৫৪	৫৫	৫৬	৫৭	৫৮	৫৯	৬০	৬১	৬২	৬৩	৬৪	৬৫	৬৬	৬৭	৬৮	৬৯	৭০	৭১	৭২	৭৩	৭৪	৭৫	৭৬	৭৭	৭৮	৭৯	৮০	৮১	৮২	৮৩	৮৪	৮৫	৮৬	৮৭	৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৯৩	৯৪	৯৫	৯৬	৯৭	৯৮	৯৯	১০০
৫	সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন	৩০	৫) অর্থিক কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	সেবা গুণমান উন্নতি কর্মসম্পাদন বাস্তবায়ন	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	২১	২২	২৩	২৪	২৫	২৬	২৭	২৮	২৯	৩০	৩১	৩২	৩৩	৩৪	৩৫	৩৬	৩৭	৩৮	৩৯	৪০	৪১	৪২	৪৩	৪৪	৪৫	৪৬	৪৭	৪৮	৪৯	৫০	৫১	৫২	৫৩	৫৪	৫৫	৫৬	৫৭	৫৮	৫৯	৬০	৬১	৬২	৬৩	৬৪	৬৫	৬৬	৬৭	৬৮	৬৯	৭০	৭১	৭২	৭৩	৭৪	৭৫	৭৬	৭৭	৭৮	৭৯	৮০	৮১	৮২	৮৩	৮৪	৮৫	৮৬	৮৭	৮৮	৮৯	৯০	৯১	৯২	৯৩	৯৪	৯৫	৯৬	৯৭	৯৮	৯৯	১০০

সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগকর্তৃক নির্ধারিত)

৬. সংশোধন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদন