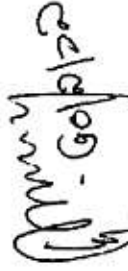


কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের তারিখ/প্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০১৯-২০২০ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৯-২০২০					মন্তব্য		
						সাক্ষ্যমাত্রা/অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার		মোট অর্জন	অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১০. সুভাচার চর্চার জন্য পুরস্কার/প্রশংসা প্রদান.....৫													
১০.১ সুভাচার পুরস্কার প্রদান	প্রাপ্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	নি:প্র: ও সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী	মে, ২০২০	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	৩১/০২/২০	-	-	-
১০.২ ২০১৮-১৯ অর্থবছরে সুভাচার পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	২	তারিখ	নি:প্র: ও সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী	জুন, ২০২০	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	৩০/০৬/২০	-	-	-
১১. জর্জ বরাহ.....২													
১১.১ সুভাচার কর্ম-পরিবর্তনায় অর্জিত বিভিন্ন কার্যক্রম বাস্তবায়নের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থের আনুমানিক পরিমাণ	বরাদ্দকৃত অর্থ	২	টাকা	নি:প্র:	০.৫০	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	০.৫০	-	-	-
১২. পরিবীক্ষণ ও সুব্যবস্থা.....৪													
১২.১ আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় কর্তৃক প্রণীত আজীব্য সুভাচার কৌশল কর্ম-পরিবর্তন, ২০১৯-২০ খ্রঃ ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	প্রণীত কর্ম-পরিবর্তন আপলোডকৃত	২	তারিখ	নি:প্র: ও সকল কর্মকর্তা	আগস্ট, ২০১৯	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৮/১৯	-	-	-	৫৫/৪০/০২	২	-
১২.২ নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট দপ্তর/পেইসাম দাখিল ও খঃ ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	২	সংখ্যা	নি:প্র: ও সকল কর্মকর্তা	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	১	১	০.৫০

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রযোজ্য না হলে তার কারণ সংশ্লিষ্ট আইন/বিধি/নীতিমালা পর্যালোচনাপূর্বক মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।

*** ৬(খ) ক্রমিক যে সকল আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সেন্সকল কার্যালয় ৬(ক) এবং ৬(খ) উভয় ক্রমিকে বর্ণিত কার্যক্রমসমূহ বাস্তবায়ন করবে। এক্ষেত্রে সূচকের মান প্রাপ্ত হলে বর্ণিত মানের অর্ধেক করে বিবেচনা করতে হবে।


 Md. Golam Hossain
 সমীচরণ রায়
 পরিচিতি নং- ০০৫০৯৯
 নির্বাহী প্রকৌশলী, সওজ
 সঃঃ বিভাগ, পাবনা।