



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপ-মহাপরিদর্শক, উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা

এবং

মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

**বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি**

জুলাই ১, ২০২৪ - জুন ৩০, ২০২৫

## সূচিপত্র

জেলা / সার্কেল অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র .....	৩
প্রস্তাবনা .....	৪
সেকশন ১: জেলা / সার্কেল অফিসের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি .....	৫
সেকশন ২: জেলা / সার্কেল অফিসের বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) .....	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা .....	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms) .....	১৩
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক .....	১৪
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ .....	১৫
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ .....	১৬

**জেলা / সার্কেল অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র**  
**(Overview of the Performance of the District/Circle Office)**

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

২০২১-২০২২ অর্থবছরে মোট ১৫৯ টি, ২০২২-২৩ অর্থবছরে ৪০৭ টি এবং ২০২৩-২৪ অর্থবছরের মার্চ মাস পর্যন্ত ১৬১ টি কারখানা ও প্রতিষ্ঠানকে শ্রম আইনের আওতায় লাইসেন্স প্রদান করা হয়েছে। স্মার্ট বাংলাদেশ এবং ভিশন-২০৪১ এর সাথে সংগতি রেখে অধিদপ্তরের কার্যক্রমে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা আনয়নের লক্ষ্যে কারখানা ও প্রতিষ্ঠানের অনলাইন লাইসেন্সিং সিস্টেম এবং হেল্পলাইনের মাধ্যমে অভিযোগ গ্রহণ কার্যক্রম চালু করা হয়েছে। পরিদর্শন কার্যক্রম, প্রতিবেদন প্রেরণ ও আনুষঙ্গিক কার্যক্রম ডিজিটাল পদ্ধতিতে প্রবর্তনের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে এবং এর অংশ হিসেবে LIMA নামে মোবাইল অ্যাপ্লিকেশন তৈরি করা হয়েছে। অত্র দপ্তরের পরিদর্শন সংক্রান্ত সকল কাজ LIMA এর মাধ্যমে সম্পন্ন করা হচ্ছে। পত্র প্রেরণ এবং পত্র জারির ক্ষেত্রে ডি নথির ব্যবহার করা হচ্ছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:**

**সমস্যা:**

১। কারখানা ও প্রতিষ্ঠানের তুলনায় অপরিষ্কার জনবল; ২। উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়ের সাংগঠনিক কাঠামো অনুযায়ী জনবলের সংখ্যা প্রয়োজনের তুলনায় খুবই সীমিত; ৩। বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (সংশোধিত-২০১৮) ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ বাস্তবায়ন সম্পর্কে পরিদর্শকদের যথাযথভাবে এবং উন্নততর প্রশিক্ষণের সুযোগের স্বল্পতা; ৪। কলকারখানা ও শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিক ও শ্রমিকদের শ্রম সংশ্লিষ্ট আইন সম্পর্কে সম্যক ধারণার অভাব।

**চ্যালেঞ্জসমূহ:**

১। লাইসেন্স প্রদান ও লাইসেন্স নবায়ন প্রক্রিয়া পুরোপুরি অনলাইনে সম্পাদন এবং প্রক্রিয়াসমূহ অংশীজনদের নিকট দৃশ্যমানকরণ; ২। দেশের সকল সেক্টরে কর্মরত শ্রমিকদের তথ্যভান্ডার তৈরি; ৩। দেশের সকল কারখানা ও প্রতিষ্ঠান ডিজিটাল পদ্ধতিতে পরিদর্শনের আওতায় আনা; ৪। দেশের সকল কারখানা ও প্রতিষ্ঠানের পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেফটি নিশ্চিতকরণ; ৫। দেশের সকল প্রতিষ্ঠানিক ও অপ্রতিষ্ঠানিক শিল্প কারখানা ও প্রতিষ্ঠানকে নিবন্ধন ও পরিদর্শনের আওতায় নিয়ে আসা; ৬। শ্রম আইনের অধীনে শ্রম আদালতে রুজুকৃত মামলার ক্ষেত্রে টাকার অংকে জরিমানার পরিমাণ খুব কম হওয়ায় মালিকপক্ষ কর্তৃক শ্রম আদালতের মামলাকে গুরুতহীন মনে করা।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:**

১। সকল কারখানা ও প্রতিষ্ঠানকে পরিদর্শনের আওতায় নিয়ে আসা এবং শ্রম আইন পরিপালন নিশ্চিত করা; ২। পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেফটি নিশ্চিতকরণের মাঠপর্যায়ে কর্মপরিধি বৃদ্ধি করা এবং ৩। জনবলের অপ্রতুলতা পূরণের নিমিত্তে জনবল বৃদ্ধির প্রস্তাব প্রেরণ।

**২০২৪-২৫ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:**

- ১। সকল কারখানা ও প্রতিষ্ঠানকে পরিদর্শনের আওতায় নিয়ে আসা এবং শ্রম আইন পরিপালন নিশ্চিত করা; ২। পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেফটি নিশ্চিতকরণের মাঠপর্যায়ে কর্মপরিধি বৃদ্ধি করা এবং ৩। জনবলের অপ্রতুলতা পূরণের নিমিত্তে জনবল বৃদ্ধির প্রস্তাব প্রেরণ। ৪। লিমা এর মাধ্যমে শতভাগ পরিদর্শন কার্যক্রম পরিচালনা করা। ৫। দাপ্তরিক সকল কাজে ডি নথির ব্যবহার নিশ্চিত করণ।

## প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপ-মহাপরিদর্শক, উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা

এবং

মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর-এর মধ্যে ২০২৪ সালের ..... মাসের ..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

## সেকশন ১

### জেলা / সার্কেল অফিসের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

#### ১.১ রূপকল্প (Vision)

নিরাপদ কর্মস্থল, শোভন কর্মপরিবেশ ও শ্রমিকদের জন্য উন্নত জীবনমান।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ অনুযায়ী শ্রমিকদের জন্য উন্নত কর্মপরিবেশ সৃষ্টি ও ঝুঁকিপূর্ণ কাজে নিয়োজিত শিশুশ্রম নিরসনের পদক্ষেপ; কর্মক্ষেত্রে সকল শ্রমিকের স্বাস্থ্য ও সেইফটির ব্যবস্থা নিশ্চিতকরণ এবং নিম্নতম মজুরী বাস্তবায়ন।

#### ১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

##### ১.৩.১ জেলা / সার্কেল অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. শ্রম সম্পর্কিত কমপ্লাইন্স উন্নয়ন
২. কারখানা ও প্রতিষ্ঠানে কর্মপরিবেশ উন্নয়ন এবং শ্রম অধিকার প্রতিষ্ঠা
৩. অংশীজনদের নিকট সেবা নিশ্চিতকরণ এবং দক্ষ মানবসম্পদ

##### ১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

#### ১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. কারখানা ও প্রতিষ্ঠানসমূহ পরিদর্শন এবং শ্রম আইন পরিপালনে উদ্বুদ্ধকরণ
২. কারখানা ও প্রতিষ্ঠানসমূহে লাইসেন্স প্রদান ও নবায়ন
৩. শ্রম বিরোধ নিষ্পত্তি ও শ্রমিক/কর্মচারীর অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং
৪. শ্রমিকদের পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ।

**সেকশন ২**  
**বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)**

ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২৫	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাস্তসূত্র
						২০২৫-২০২৬	২০২৬-২০২৭		
বেসরকারীখাতে নিয়োজিত শ্রমিকদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা ও কল্যাণ নিশ্চিতকরণ	শিশুশ্রম নিরসন	সংখ্যা	৬০	৭০	৭০	৫০	৫০	জেলা প্রশাসন,পাবনা ,নাটোর এবং উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা	তালিকা প্রদানসহ প্রমাণক
	মাতৃত্বকালীন সুবিধা নিশ্চিতকরণ	সংখ্যা	১৭	১৮	১৬	১৬	১৮	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর,উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা	তালিকাসহ প্রমাণক
	দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতিপূরণ প্রদান নিশ্চিত করণ	শতকরা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর,উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা	তালিকাসহ প্রমাণক
	সেফটি কমিটি গঠন	সংখ্যা	৫	০	০৫	৩	৫	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, পাবনা	তালিকাসহ প্রমাণক
জবাবদিহিতামূলক সেবা নিশ্চিতকরণ	লাইসেন্স প্রদান ও নবায়ন	শতকরা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, পাবনা।	তালিকাসহ প্রমাণক
	অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	শতকরা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, পাবনা	তালিকাসহ প্রমাণক

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩  
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] শ্রম সম্পর্কিত কর্মপ্রাইন্স উন্নয়ন	২৫	[১.১] সকল ধরনের পরিদর্শন কার্যক্রম পরিচালনা	[১.১.১] পরিদর্শনকৃত কারখানা ও প্রতিষ্ঠান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	১০০১	৯৫০	৯৫০	৮৫৫	৭৬০	৬৬৬	৫৭০	১০০০	১০০০
		[১.২] শিশুশ্রম নিরসন	[১.২.১] শিশুশ্রম নিরসন	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৬৩	৭০	৭০	৬৩	৫৬	৪৯	৪২	৬০	৫০
		[১.৩] মালিক/শ্রমিক প্রতিনিধিদের সঙ্গে উদ্ভুদ্ধকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] উদ্ভুদ্ধকরণ সভা আয়োজন	সমষ্টি	সংখ্যা	৪	২৪	২৪	২৪	২২	১৯	১৭	১৪	২৪	২৪
		[১.৪] কমপ্লায়েন্স নিশ্চিতকরণ	[১.৪.১] কমপ্লায়েন্স নিশ্চিতকরণ কারখানা ও প্রতিষ্ঠান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	১০	১৩	১১	১০	৯	৮	৭	১২	১৩
		[১.৫] শ্রমিকদের নিয়োগ পত্র প্রদান	[১.৫.১] শ্রমিকদের নিয়োগ পত্র প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০	০	৭০	৬৩	৫৬	৪৯	৪২	৭০	৭০
		[১.৬] শ্রমিকদের পরিচয় পত্র প্রদান	[১.৬.১] শ্রমিকদের পরিচয় পত্র প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	০	০	৭০	৬৩	৫৬	৪৯	৪২	৭০	৭০
[২] কারখানা ও প্রতিষ্ঠানে কর্মপরিবেশ উন্নয়ন এবং শ্রম অধিকার প্রতিষ্ঠা	২৫	[২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	[২.১.১] ম্যানুয়ালি প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	ক্রমপুঞ্জিভূত	শতকরা	২	১০০%	১০০%	১০০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	১০০%	১০০%
			[২.১.২] অনলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	ক্রমপুঞ্জিভূত	শতকরা	৪	১০০%	১০০%	১০০	৭২	৬৪	৫৬	৪৮	১০০%	১০০%



কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
		[২.২] মাতৃত্ব কল্যাণ সুবিধা নিশ্চিতকরণ	[২.২.১] মাতৃত্বকালীন সুবিধা নিশ্চিতকরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১৬	১৬	১৬	১৫	১৩	১২	১১	১৬	১৮
		[২.৩] গ্রুপ বীমা চালু নিশ্চিতকরণ	[২.৩.১] গ্রুপ বীমা চালু নিশ্চিতকরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	১	০	০	০১					০১	০১
		[২.৪] ডে কেয়ার স্থাপন	[২.৪.১] কারখানা / প্রতিষ্ঠানে ডে কেয়ার স্থাপন	সমষ্টি	সংখ্যা	২			০৫	০৪	০৩	০২	০১	০৩	০৩
		[২.৫] সেইফটি কমিটি গঠন	[২.৫.১] কারখানা/ প্রতিষ্ঠানে সেইফটি কমিটি গঠন	সমষ্টি	সংখ্যা	২			০৫	০৪	০৩	০২	০১	০৩	০৩

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
		[২.৬] শোভন কর্মপরিবেশ উন্নয়নের লক্ষ্যে গৃহিত উদ্যোগ	[২.৬.১] পরিদর্শনের সময় সনাক্তকৃত হাজার্ড	সমষ্টি	সংখ্যা	৩			৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৪৫০	৪৫০
			[২.৬.২] নিরুপিত হাজার্ডের আলোকে পরিদর্শকের সুপারিশ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩			৪০০	৩৬০	৩২০	২৮০	২৪০	৪৫০	৪৫০
			[২.৬.৩] নিরুপিত হাজার্ডের আলোকে পরিদর্শকের সুপারিশ বাস্তবায়নের হার	সমষ্টি	শতকরা	২			২৫	২৩	২০	১৮	১৫	৩০	৩০
		[২.৭] দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতিপূরণ প্রদান নিশ্চিত করণ	[২.৭.১] দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতিপূরণ প্রদান নিশ্চিত করণ	সমষ্টি	শতকরা	৩	১০০	১০০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০
[৩] অংশীজনদের নিকট সেবা নিশ্চিতকরণ এবং দক্ষ মানবসম্পদ	২০	[৩.১] নতুন লাইসেন্সের আবেদন নিষ্পত্তিকরণ	[৩.১.১] নতুন লাইসেন্স প্রদান	ক্রমপুঞ্জিভূত	শতকরা	৭	১০০%	১০০%	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০%	১০০%
		[৩.২] নবায়নের জন্য লাইসেন্সের আবেদন নিষ্পত্তিকরণ	[৩.২.১] নবায়নকৃত লাইসেন্স প্রদান	ক্রমপুঞ্জিভূত	শতকরা	৭	১০০%	১০০%	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০%	১০০%
		[৩.৩] অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ	[৩.৩.১] অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	ঘন্টা	৬			৬০	৫০	৪০	৩০	২০	৬০	৬০

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৪									
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									

\*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, উপ-মহাপরিদর্শক, উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা, মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর হিসাবে উপ-মহাপরিদর্শক, উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....  
উপ-মহাপরিদর্শক  
উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা

.....  
তারিখ

.....  
মহাপরিদর্শক  
কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর

.....  
তারিখ

## সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	এ পি এ	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি
২	লিমা	লেবার ইম্পেকশান ম্যানেজমেন্ট অ্যাপস

**সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক**

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] সকল ধরনের পরিদর্শন কার্যক্রম পরিচালনা	[১.১.১] পরিদর্শনকৃত কারখানা ও প্রতিষ্ঠান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[১.২] শিশুশ্রম নিরসন	[১.২.১] শিশুশ্রম নিরসন	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[১.৩] মালিক/শ্রমিক প্রতিনিধিদের সঙ্গে উদ্ভুদ্ধকরণ সভা আয়োজন	[১.৩.১] উদ্ভুদ্ধকরণ সভা আয়োজন	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[১.৪] কমপ্লায়েন্স নিশ্চিতকরণ	[১.৪.১] কমপ্লায়েন্স নিশ্চিতকরণ কারখানা ও প্রতিষ্ঠান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[১.৫] শ্রমিকদের নিয়োগ পত্র প্রদান	[১.৫.১] শ্রমিকদের নিয়োগ পত্র প্রদান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[১.৬] শ্রমিকদের পরিচয় পত্র প্রদান	[১.৬.১] শ্রমিকদের পরিচয় পত্র প্রদান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	[২.১.১] ম্যানুয়ালি প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
	[২.১.২] অনলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তিকরণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.২] মাতৃত্ব কল্যাণ সু বিধা নিশ্চিতকরণ	[২.২.১] মাতৃত্বকালীন সুবিধা নিশ্চিতকরণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.৩] গ্রুপ বীমা চালু নিশ্চিতকরণ	[২.৩.১] গ্রুপ বীমা চালু নিশ্চিতকরণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.৪] ডে কেয়ার স্থাপন	[২.৪.১] কারখানা / প্রতিষ্ঠানে ডে কেয়ার স্থাপন	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.৫] সেইফটি কমিটি গঠন	[২.৫.১] কারখানা/ প্রতিষ্ঠানে সেইফটি কমিটি গঠন	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.৬] শোভন কর্মপরিবেশ উন্নয়নের লক্ষ্যে গৃহিত উদ্যোগ	[২.৬.১] পরিদর্শনের সময় সনাক্তকৃত হ্যাজার্ড	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
	[২.৬.২] নিরুপিত হ্যাজার্ডের আলোকে পরিদর্শকের সুপারিশ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
	[২.৬.৩] নিরুপিত হ্যাজার্ডের আলোকে পরিদর্শকের সুপারিশ বাস্তবায়নের হার	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[২.৭] দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতিপূরণ প্রদান নিশ্চিত করণ	[২.৭.১] দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতিপূরণ প্রদান নিশ্চিত করণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[৩.১] নতুন লাইসেন্সের আবেদন নিষ্পত্তিকরণ	[৩.১.১] নতুন লাইসেন্স প্রদান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[৩.২] নবায়নের জন্য লাইসেন্সের আবেদন নিষ্পত্তিকরণ	[৩.২.১] নবায়নকৃত লাইসেন্স প্রদান	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন
[৩.৩] অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ	[৩.৩.১] অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ	উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়, পাবনা।	প্রতিবেদন

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
শিশুশ্রম নিরসন	শিশুশ্রম নিরসন	জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, নাটোর	পত্র মারফত ও সভা আয়োজনের মাধ্যমে।
শিশুশ্রম নিরসন	শিশুশ্রম নিরসন	জেলা প্রশাসকের কার্যালয়, পাবনা	পত্র মারফত ও সভা আয়োজনের মাধ্যমে।

**সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ**